

3 M A R S 2 0 1 6

Conférence Annuelle de QcABA



Horaire

L'association québécoise pour l'analyse du comportement vous invite à assister à sa sixième conférence annuelle et à son assemblée générale annuelle

8h00 à 9h00: Inscription

9h00 à 10h15: Présentation de Malena Argumedes, ps.éd.

Étudiante au Ph.D. en Psychoéducation, Université de Montréal

Adaptations québécoises du programme Prevent-Teach-Reinforce : milieu familial et intervention comportementale précoce (français seulement)

10h15 à 10h45: Pause avec collation

10h45 à 12h00: Présentation de Raymond Miltenberger, Ph.D., BCBA-D

Directeur du programme d'Analyse appliquée du comportement à University of South Florida

L'enseignement d'habiletés de sécurité aux enfants: Qu'est-ce qui fonctionne et qu'est-ce qui ne fonctionne pas? (anglais seulement)

12h00 à 12h30 : Séance d'affiches

12h30 à 13h30 : Dîner (non-inclus)

13h30 à 14h45: Panel de discussion

Les défis de la supervision clinique en intervention comportementale (français seulement)

14h45 à 15h00 : Pause avec collation

15h00 à 16h15: Présentation de Raymond Miltenberger, Ph.D., BCBA-D

La réactivité dans la gestion du personnel: Est-ce que le personnel maintient sa qualité de travail même si le gestionnaire ne les observe pas?

16h30 à 17h30 : Assemblée générale annuelle

Inscription- Journée complète

Étudiant : 40\$

Régulier/affilié/donateur : 50\$

Non-Membre : 100\$

*L'inscription augmentera de 10\$ après le 12 février 2016 et de 20\$ après le 26 février 2016

Pour vous inscrire, veuillez aller à:

<http://www.qcaba.org/eacutetevacutenements.html>

Pour toute question, vous pouvez communiquer avec nous à l'info@qcaba.org

Université de Montréal,
3200 Jean-Brillant, Local: B-2325,
Montréal, Qc, H3T 1N8

Raymond Miltenberger, Ph.D., BCBA-D



Biographie

Le Dr Miltenberger est le directeur du Programme d'analyse appliquée du comportement à *University of South Florida*. Il est membre et ancien président de l'Association pour l'analyse du comportement international (ABAI). Ses recherches portent sur les compétences en matière de sécurité, de santé, de fitness, de sport et la formation du personnel et la direction. Il a publié plus de 200 articles scientifiques ou chapitres et a écrit un manuel sur modification du comportement, qui en est maintenant à sa sixième édition. Le Dr Miltenberger a reçu de nombreux prix d'enseignement et de recherche, y compris le Prix de l'APA Division 25 pour ses contributions remarquables à la recherche appliquée du comportement et le Prix de l'ABAI pour mentorat exceptionnel.

L'enseignement d'habiletés de sécurité aux enfants: Qu'est-ce qui fonctionne et qu'est-ce qui ne fonctionne pas?

Cette présentation va a) examiner les types de menaces de sécurité rencontrés par les enfants, avec une emphase sur les blessures par balle et l'enlèvement, et les compétences de sécurité nécessaires à contrer ces menaces, b) discuter de l'évaluation des compétences en matière de sécurité en mettant l'emphase sur l'évaluation *in situ* comme étant la forme la plus valide d'évaluation, et c) mettre l'emphase sur les recherches de l'auteur concernant l'évaluation des procédures d'enseignement qui promeuvent l'acquisition et la généralisation des compétences en matière de sécurité; soit l'approche informationnelle et les approches d'apprentissage actif, incluant l'enseignement comportemental d'habiletés et l'enseignement *in situ*. La présentation se terminera par une discussion sur l'accessibilité des procédures de formation efficaces.

La réactivité dans la gestion du personnel: Est-ce que le personnel continue à travailler lorsque le gestionnaire ne les regarde pas?

Cette présentation décrit les recherches récentes de l'auteur sur la gestion du personnel et de la réactivité. Un certain nombre d'études menées dans différents contextes montre que diverses procédures de gestion du personnel permettent d'améliorer leur performance. Cependant, les résultats montrent également que lorsque les membres du personnel sont observés à leur insu, leur productivité n'est pas au même niveau. La présentation portera sur le problème de la réactivité à l'observation dans la recherche sur la gestion du personnel et de discuter des solutions possibles au problème.